SRH SAFE REACH

Política Institucional de Igualdad de Género

Plan de Acción

Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación **Responsable:** Mtra. Araceli Nogueda Simón

Alineación (PIG)		
OE	LE	Línea de Acción
1	2	**1-6**

Objetivo

Establecer el comité encargado de la vigilancia, desarrollo e implementación de la política de igualdad de género de SRH SAFE REACH

Resultado

SRH SAFE REACH cuenta con un Comité con objetividad, imparcialidad y confidencialidad en el ejercicio de sus funciones.

Indicador(es)	No.	LB	Meta
Conformación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación (CILD)	12	-	H%=M%
Integrantes del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación capacitados	22	-	100%

No.	Actividades	Sm	Mes	Año	Resp.	Evidencias	Observación
1	Elaborar un documento de la Política de Igualdad Laboral y no Discriminación que cumpla con los requisitos de la NMX	1ra. 2da. 3ra. 4ta.	ENE. FEB. MAR ABR. MAY JUN. JUL. AGO SEP. OCT. NOV DIC.	2019/2020	DGRH	Documento de Política	Utilizar formato
2	Solicitar aprobación de la alta dirección de dicha Política.	1ra. 2da. 3ra. 4ta.	ENE. FEB. MAR ABR. MAY JUN. JUL. AGO SEP. OCT. NOV DIC.	2019/2020	DGRH	Firma	
3	Solicitar al área de difusión, dé a conocer la Política, garantizando sea difundida de forma accesible a todos.	1ra. 2da. 3ra. 4ta.	ENE. FEB. MAR ABR. MAY JUN. JUL. AGO SEP. OCT. NOV DIC.	2019/2020	DGRH	Oficio de solicitud	
4	Establecer el Comité de Igualdad Laboral encargado de la implementación de la política, autorizado por la alta gerencia.	1ra. 2da. 3ra. 4ta.	ENE. FEB. MAR ABR. MAY JUN. JUL. AGO SEP. OCT. NOV DIC.	2019/2020	DGRH	Acta de Instalación Nombramientos	Utilizar formato
5	Elaborar los lineamientos de operación del Comité de Igualdad de Laboral con un código de conducta.	1ra. 2da. 3ra. 4ta.	ENE. FEB. MAR ABR. MAY JUN. JUL. AGO SEP. OCT. NOV DIC.	2019/2020	DGRH	Lineamiento del Comité	Utilizar formato
6	Elaborar los nombramientos que definan las funciones y atribuciones; y grado de autoridad en el grupo.	1ra. 2da. 3ra. 4ta.	ENE. FEB. MAR ABR. MAY JUN. JUL. AGO SEP. OCT. NOV DIC.	2019/2020	DGRH	Nombramientos Organigrama del Comité	
7	Revisar que el Código de Ética cumpla con los requisitos de la NMX	1ra. 2da. 3ra. 4ta.	ENE. FEB. MAR ABR. MAY JUN. JUL. AGO SEP. OCT. NOV DIC.	2019/2020	DGRH	Código de Ética	Verificar conforme a las consideraciones del formato: