SRH SAFE REACH

Política de Igualdad Laboral y No Discriminación

Plan de Acción

Comité: Capacitación y Sensibilización **Responsable:**

Alineación (Proigualdad-CNDH		
OE	LE	Acción (es)
1	3	1

Objetivo

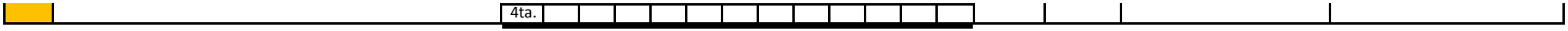
Fortalecer la competencia del personal de la SRH SAFE REACH y capacitar a las y los trabajadores en igualdad laboral y no discriminación.

Resultado	**Indicador**	**NI**	LB	Meta
SRH SAFE REACH fomenta la capacitación en sus trabajadoras y trabajadoresfortaleciendo su competencia, los sensibiliza en igualdad laboral y no discriminación.	Igualdad de oportunidades en el acceso a la formación		LB	Meta

No.	Actividades	Sm	Mes ENE.	FEB.	MAR	ABR.	MAY	JUN.	JUL.	AGO	SEP.	OCT.	NOV	DIC.	Año	Resp.	Evidencias	Observación
1	Revisar y adecuar el procedimiento de Capacitación y Sensibilización conforme al Proigualdad y la NMX.	1ra.													2019/2020	DGRH	Procedimiento	Observar consideraciones del Formato F13.
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																
2	Difundir el procedimiento a todo el personal con accesibilidad para todas y todos. (debidamente autorizado por la alta gerencia)	1ra.													2019/2020	DGRH	Circular	
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																
3	Aplicar mecanismo de detección de necesidades de capacitación (DNC)	1ra.													2019/2020	DGRH	DNC	Se debe aplicar a la totalidad del personal.
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																
4	Solicitar a las y los titulares requerimientos de capacitación y/o sensibilización específicos para su personal.	1ra.													2019/2020	DGRH	Oficio	
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																
5	Solicitar a la Dirección de Capital Humano requerimientos específicos de capacitación conforme a los perfiles de puestos.	1ra.													2019/2020	DGRH	Oficio	
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																
6	Identificar las temáticas de capacitación para subsanar debilidades y áreas de interés.	1ra.													2019/2020	DGRH	Informe	
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																
7	Llevar a cabo la selección y subdivisión del personal a capacitar.	1ra.													2019/2020	DGRH	Informe	Grupos por área de trabajo/Niveles/Temáticas
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																

8	Elaborar el Programa Anual de Formación, Capacitación con igualdad de oportunidades	1ra. 2da. 3ra. 4ta.												2019/2020	DGRH	Programa Anual de Formación	Elaborar conforme a formato
10	Implementar el Programa Anual de Formación, Capacitación con igualdad de oportunidades para todo el personal	1ra. 2da. 3ra. 4ta.												2019/2020	DGRH	Programa Anual de Formación	
11	Difundir el Programa Anual al personal con accesibilidad para todos/as	1ra. 2da. 3ra. 4ta.												2019/2020	DGRH	Circulares Oficios Página Web Carteles	
12	Elaborar un registro estadístico de la participación y listas de asistencia desagregadas por sexo	1ra. 2da. 3ra. 4ta.												2019/2020	DGRH	Listas de asistencia Registro estadístico	
13	Documentar con imágenes, fotografías la participación del personal.	1ra. 2da. 3ra. 4ta.												2019/2020	DGRH	Fotografías	
14	Elaborar procedimiento de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación.	1ra. 2da. 3ra. 4ta.												2019/2020	DGRH	Procedimiento de Sensibilización	Elaborar conforme al formato F15
15	Difundir el procedimiento a todo el personal con accesibilidad para todos. (debidamente autorizado por la alta gerencia)	1ra. 2da. 3ra. 4ta.												2019/2020	DGRH	Circulares Oficios Pagina Web Carteles	
16	Llevar a cabo una campaña de sensibilización en materia de igualdad laboral y no discriminación	1ra. 2da. 3ra. 4ta.												2019/2020	DGRH	Fotografías Carteles	
17	Elaborar plan de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación para el personal.	1ra. 2da. 3ra. 4ta.												2019/2020	DGRH	Plan de Capacitación y Sensibilización	Elaborar conforme al formato F16
18	Asegurarse que el Plan elaborado incluya conferencias, pláticas, cursos y/o talleres en materia de: (ver Obs.)	1ra. 2da. 3ra. 4ta.												2019/2020	DGRH		Respeto a la diversidad DDHH, igualdad laboral, no discriminación, y Perspectiva de Género
19	Asegurarse que el Plan elaborado incluya un apartado específico para sensibilización del área de SRH SAFE REACH y los integrantes del Comité.	1ra. 2da. 3ra. 4ta.												2019/2020	DGRH		
20	Implementar el Plan de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación para el personal.	1ra. 2da. 3ra. 4ta.												2019/2020	DGRH		

21	Difundir el Plan Anual al personal con accesibilidad para todos/as	1ra.													2019/2020	DGRH	Circulares Oficios Página Web Carteles	
		2da.																
		3ra.		■														
		4ta.		■														
22	Llevar el registro de las cartas descriptivas o planes de sesión de los cursos, talleres, conferencias implementadas.	1ra.			■									■	2019/2020	DGRH	Cartas Descriptivas	
		2da.		■														
		3ra.					■	■	■	■	■	■	■					
		4ta.		■	■	■												
23	Elaborar un registro estadístico de la participación y listas de asistencia desagregadas por sexo.	1ra.			■									■	2019/2020	DGRH	Registro estadistico Listas de asistencia	
		2da.		■														
		3ra.					■	■	■	■	■	■	■					
		4ta.		■	■	■												
24	Documentar con imágenes, fotografías la participación del personal.	1ra.			■									■	2019/2020	DGRH	Fotografías	
		2da.		■														
		3ra.					■	■	■	■	■	■	■					
		4ta.		■	■	■												
25	Realizar la evaluación de los resultados del Programa de Formación, Capacitación.	1ra.													2019/2020	DGRH	Informe de Evaluación de la Capacitación	
		2da.												■				
		3ra.																
		4ta.																
26	Realizar la evaluación de Plan de Capacitación y Sensibilización.	1ra.													2019/2020	DGRH	Informe de Evaluación de la Sensibilización	
		2da.												■				
		3ra.																
		4ta.																
27	Gestionar convenios de colaboración con universidades que brinden beneficio al personal de SRH para continuar estudios académicos.	1ra.													2019/2020	DGRH	Convenios	
		2da.																
		3ra.	■		■		■		■		■		■					
		4ta.																
29	Aplicar cuestionario para determinar la demanda del personal para continuar con estudios académicos (Maestría/Doctorado)	1ra.													2019/2020	DGRH	Cuestionario	
		2da.																
		3ra.	■															
		4ta.																
30	Determinar la demanda del personal para continuar estudios académicos	1ra.													2019/2020	DGRH		
		2da.																
		3ra.	■															
		4ta.																
31	Celebrar convenios con universidades que brinden beneficio respecto a la demanda detectada.	1ra.													2019/2020	DGRH	Convenio(s)	
		2da.																
		3ra.	■					■										
		4ta.																
32	Difundir los convenios celebrados y los beneficios específicos para que el personal continúe estudios académicos	1ra.												■	2019/2020	DGRH	Circular	
		2da.																
		3ra.																
		4ta.	■	■		■		■		■		■						
33	Medir el beneficio de la instrumentación de esta acción a favor del personal.	1ra.													2019/2020	DGRH	Informe	
		2da.												■				
		3ra.																


4ta.