SRH SAFE REACH

Política Institucional de Igualdad de Género

Plan de Acción

Comité: Ambiente Laboral y Salud en el trabajo **Responsable: UNIDAD MÉDICA/PROTECCIÓN CIVIL**

Alineación (Proigualdad-CNDH)		
OE	LE	Línea de Acción
1	1	1
1	2	1

Objetivo

Promover un ambiente laboral libre de violencia y no discriminación y fomentar la salud en los y las trabajadoras de SRH SAFE REACH, así como la promoción de la accesibilidad en los espacios de trabajo para todas y todos.

Resultado

La SRH SAFE REACH a iniciado con la accesibilidad para todas/os en sus espacios detrabajo y fomenta la salud en sus empleados/as

Indicador (es)	NI	LB	Meta
Hombres +40 años con revisiones médicas	8	-	+25%
Mujeres (25 a 30 años) con revisiones médicas	9	-	+25%
Accesibilidad a los diversos espacios en el centro de trabajo			
Acciones afirmativas y/o a favor del personal derivadas de la medición del clima	13	2	2

No.	Actividades	Sm	Mes												Año	Resp.	Evidencias	Observación
			ENE.	FEB.	MAR	ABR.	MAY	JUN.	JUL.	AGO	SEP.	OCT.	NOV	DIC.				
1	Medir el clima laboral y no discriminación en la empresa	1ra.													2019/2020	DRH		
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																
2	Obtener muestra para la aplicación de cuestionarios. (Considerar proporción de hombres y mujeres)	1ra.													2019/2020	DRH	Base de datos	Aplicar Cálculo de muestras: Mecanismo FO7.
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																
3	Reunir al personal (muestra), para la aplicación del cuestionario.	1ra.													2019/2020	DRH	Base de datos	
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																
4	Aplicar el cuestionario	1ra.													2019/2020	DRH	Cuestionarios	Aplicar mecanismo: Formato F05.
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																
5	Procesar información y hacer informe de los resultados	1ra.													2019/2020	DRH	Informe de resultados de los cuestionarios	
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																
6	Generar al menos 2 acciones afirmativas o a favor del personal que se deriven del análisis del informe de clima laboral y no discriminación	1ra.													2019/2020	DRH	Acciones afirmativas	
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																
7	Realizar un plan de acción de las acciones afirmativas y/o a favor detectadas	1ra.													2019/2020	DRH	Plan de acción	Aplicar formato
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																

8	Elaborar un Plan de accesibilidad para la adaptación de espacios físicos para la necesidad de toda persona.	1ra. 2da. 3ra. 4ta.	2019/2020	DRH	Plan de accesibilidad	Considerar formato de buenas prácticas en accesibilidad
9	Gestionar los ajustes razonables para el Mobiliario/equipo para personas con discapacidad y/o personas adultas mayores y/o embarazadas	1ra. 2da. 3ra. 4ta.	2019/2020	DRH	Oficios Fotografías	
10	Documentar las adaptaciones realizadas de espacios físicos para la accesibilidad de las personas.	1ra. 2da. 3ra. 4ta.	2019/2020	DRH	Fotografías	
11	Promover una acción afirmativa para hombres mayores de 40 años que trabajan en la empresa.	1ra. 2da. 3ra. 4ta.	2019/2020	DRH	Acción afirmativa	
12	Aplicar diagnóstico para conocer la frecuencia de revisiones médicas de hombres mayores de 40 años.	1ra. 2da. 3ra. 4ta.	2019/2020	DRH	Diagnóstico inicial	
13	Realizar gestiones para impartir plática informativa en la empresa en el tema "Cáncer de Mama"	1ra. 2da. 3ra. 4ta.	2019/2020	DRH	Fotografías Lista de asistencia	Gestionar ante el área médica de la CNDH
14	Realizar gestiones para impartir plática informativa en la empresa en el tema "Prevención de la Cardiopatía"	1ra. 2da. 3ra. 4ta.	2019/2020	DRH	Fotografías Lista de asistencia	Gestionar ante el área médica de la CNDH
15	Aplicar diagnóstico para conocer la frecuencia de revisiones médicas de hombres mayores de 40 años.	1ra. 2da. 3ra. 4ta.	2019/2020	DRH	Diagnóstico final	
16	Medir el indicador de "Hombres mayores de 40 años con revisiones médicas periódicas"	1ra. 2da. 3ra. 4ta.	2019/2020	DRH	Indicador	
17	Promover la acción afirmativa para mujeres de 25 a 30 años que trabajan en la empresa.	1ra. 2da. 3ra. 4ta.	2019/2020	DRH	Diseño e implementación de acción afirmativa	
18	Aplicar diagnóstico para conocer la frecuencia de revisiones médicas de mujeres de 25 a 30 años.	1ra. 2da. 3ra. 4ta.	2019/2020	DRH	Diagnóstico inicial	
19	Realizar gestiones para impartir plática informativa en la empresa en el tema “Cáncer Cervicouterino"	1ra. 2da. 3ra. 4ta.	2019/2020	DRH	Fotografías Lista de asistencia	

20	Realizar gestiones para impartir plática informativa en la empresa en el tema "Embarazo y Lactancia"	1ra.												2019/2020	DRH	Fotografías Lista de asistencia	
		2da.															
		3ra.															
		4ta.															
21	Aplicar diagnóstico para conocer la frecuencia de revisiones médicas de mujeres de 25 a 30 años.	1ra.												2019/2020	DRH	Diagnóstico final	
		2da.															
		3ra.															
		4ta.															
22	Medir el indicador de Mujeres de 25 a 30 años con revisiones médicas periódicas"	1ra.												2019/2020	DRH	Indicador	
		2da.															
		3ra.															
		4ta.															