

INFORME DE CASOS QUE ACREDITAN LA EJECUCIÓN DE ACCIONES DE PREVENCIÓN DE LAS PRÁCTICAS DE DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA LABORAL

CEI/SAQD/01/2020	MUJER	HOMBRE	Conducta	ESTATUS	Sanción
		1	Actitud muy hostil, grosera y hasta discriminatoria	Concluido	Sanción disciplinaria Se exhorta a los involucrados a evaluar y generar estrategias de comunicación afectivas
CEI/SAQD/01/2021	1		Queja de trato grosero, discriminatorio acoso laboral, humillante de su superior jerárquico	Concluido	Actualmente no se identifica riesgo latente que pueda vulnerar la integridad de la persona servidora pública que emitió la queja
CEI/SAQD/02/2020		1	Intimidación, cargas desproporcionadas de trabajo, ambiente hostil, sabotaje al trabajo e invento de faltas	Concluido	Sanción disciplinaria
CEI/SAQD/03/2021	1		Acoso y hostigamiento laboral, abuso de poder y de autoridad, dañando moral y emocionalmente a	Concluido	Sanción disciplinaria

			personas como en su caso		
CEI/SAQD/04/2021	2	3	Ceses / despidos injustificados	Concluido	Sanción disciplinaria
	1		Queja por acoso laboral	Concluido	Sanción disciplinaria