



7	Llevar a cabo una revisión de cada documento recopilado para verificar el uso de lenguaje incluyente.	1ra.												2019/2020		Anotaciones en los documentos	
		2da.															
		3ra.															
		4ta.															
8	Llevar a cabo el registro de todos los documentos revisados.	1ra.												2019/2020	DGRH		
		2da.															
		3ra.															
		4ta.															
9	Obtener el indicador de "Efectividad en el uso del lenguaje incluyente"	1ra.												2019/2020	DGRH	Valor del indicador	
		2da.															
		3ra.															
		4ta.															
10	Gestionar que se cuente con un espacio privado, adecuado e higiénico para la lactancia o extracción de leche.	1ra.												2019/2020	DGRH	Oficios	Verificación en sitio.
		2da.															
		3ra.															
		4ta.															
11	Documentar con evidencia fotográfica el espacio privado, adecuado e higiénico para la lactancia o extracción de leche.	1ra.												2019/2020	DGRH	Fotografías	
		2da.															
		3ra.															
		4ta.															
12	Promover la lactancia materna en la empresa	1ra.												2019/2020	DGRH	Circulares Carteles	
		2da.															
		3ra.															
		4ta.															
13	Aplicar un diagnóstico para detectar las necesidades que cada persona tiene respecto a cuidados específicos en su familia.	1ra.												2019/2020	DGRH	Diagnóstico desagregado por persona y sexo	Considerar formato F17. (Buenas prácticas)
		2da.															
		3ra.															
		4ta.															
14	Analizar los resultados de diagnóstico para promover medidas específicas a favor del personal.	1ra.												2019/2020	DGRH		Reconocer la diversidad de las familias y hogares
		2da.															
		3ra.															
		4ta.															
15	Establecer medidas específicas derivadas del diagnóstico para atender las necesidades de su personal.	1ra.												2019/2020	DGRH	Documento de medidas establecidas- (Diversas)	El documento debe definir el proceso para recibir este beneficio.
		2da.															
		3ra.															
		4ta.															
16	Establecer medidas a favor del personal para la flexibilización de horarios de trabajo en la empresa	1ra.												2019/2020	DGRH	Documento de medidas establecidas- (Flexibilización)	El documento debe definir el proceso para recibir este beneficio.
		2da.															
		3ra.															
		4ta.															
17	Difundir y promover el uso de las medidas de flexibilización de horarios en el personal con accesibilidad para todas/os.	1ra.												2019/2020	DGRH	Circular Folletos/Cartel	Desagregado por sexo y área de trabajo.
		2da.															
		3ra.															
		4ta.															
18	Elaborar un informe del uso de medidas de flexibilización de horarios con información desagregada por sexo.	1ra.												2019/2020	DGRH	Informe sobre el uso de horarios flexibles	Verificación en sitio.
		2da.															
		3ra.															
		4ta.															
19	Establecer medidas a favor del personal para	1ra.												2019/2020	DGRH	Documento de	El documento debe

	atender las necesidades de cuidados a dependientes y terceros. (Reconocer diversidad de hogares y familias)	2da.															DGRH	medidas establecidas- (Cuidados)	definir el proceso para recibir este beneficio.	
		3ra.																		
		4ta.																		
20	Difundir y promover el uso de las medidas establecidas al personal con accesibilidad para todas y todos.	1ra.															2019/2020	DGRH	Circular Folletos/Cartel	
		2da.																		
		3ra.																		
		4ta.																		
21	Elaborar un informe del uso de medidas de cuidados a dependientes o terceros.	1ra.															2019/2020	DGRH	Informe sobre el uso de las medidas, desagregado por sexo.	Verificación en sitio.
		2da.																		
		3ra.																		
		4ta.																		
22	Establecer medidas para que se otorgue la licencia de paternidad al menos por cinco días laborables.	1ra.															2019/2020	DGRH	Documento de medidas establecidas- (Paternidad)	
		2da.																		
		3ra.																		
		4ta.																		
23	Difundir y promover el uso de las medidas por licencia de paternidad.	1ra.															2019/2020	DGRH	Circular Folletos/Cartel	Por nacimiento o adopción.
		2da.																		
		3ra.																		
		4ta.																		
24	Elaborar un informe del uso de las medidas de la licencia de paternidad.	1ra.															2019/2020	DGRH	Informe sobre el uso de la licencia de paternidad	Verificación en sitio.
		2da.																		
		3ra.																		
		4ta.																		
25	Gestionar que se cuente con una oferta complementaria para el cuidado de menores del personal.	1ra.															2019/2020	DGRH	Oficios	
		2da.																		
		3ra.																		
		4ta.																		
26	Elaborar un diagnóstico para determinar la demanda sobre el cuidado de menores en el personal de la empresa.	1ra.															2019/2020	DGRH	Diagnóstico	
		2da.																		
		3ra.																		
		4ta.																		
27	Analizar conjuntamente con el área administrativa las opciones viables para el cuidado de menores.	1ra.															2019/2020	DGRH		
		2da.																		
		3ra.																		
		4ta.																		
28	Establecer una oferta complementaria para el cuidado de menores del personal.	1ra.															2019/2020	DGRH	Documento de establecimiento de oferta complementaria	El documento debe definir el proceso para recibir este beneficio.
		2da.																		
		3ra.																		
		4ta.																		
29	Difundir y promover la oferta alternativa para el cuidado de menores, con accesibilidad para todas y todos.	1ra.															2019/2020	DGRH	Circulares Folletos/Cartel	
		2da.																		
		3ra.																		
		4ta.																		
30	Elaborar informe sobre el uso de la oferta complementaria para el cuidado de los menores.	1ra.															2019/2020	DGRH	Informe desagregado por sexo.	
		2da.																		
		3ra.																		
		4ta.																		
		2da.																		

\*\* con las niñas y niños del personal de EN LA EMPRESA

